




**KADA Ethikkodex und Konzept zur Prävention
sexualisierter Gewalt im Sportumfeld**

Fassung 12/2025

Mit finanzieller Unterstützung des



 Bundesministerium
Wohnen, Kunst, Kultur,
Medien und Sport

SPORT
MITPERSPEKTIVE

Inhalt

| | |
|--|---|
| 1 Präambel..... | 2 |
| 2 KADA Ethikkodex | 3 |
| 3 Verhaltensleitfaden | 4 |
| 4 Personalauswahl und -entwicklung..... | 5 |
| 5 Anlaufstellen | 6 |
| 5.1 KADA Vertrauensperson | 6 |
| 5.2 Liste mit Notfallnummern..... | 6 |
| 5.3 Partnerorganisationen und externe Hilfestellen | 7 |
| 6 Fallmanagement | 8 |
| 6.1 Interventionsplan | 9 |

1 Präambel

Im Rahmen des jährlichen KADA Teammeetings Ende 2021 stand als fachliche Fortbildungsmaßnahme ein Workshop zum Thema „Prävention sexualisierter Gewalt im Sport“ auf dem Programm. Der Workshop verdeutlichte unseren Mitarbeiter:innen und Laufbahnberater:innen, dass es sich dabei um eine schwerwiegende und weitgehend unterschätzte Thematik handelt, der im öffentlichen Diskurs wenig Raum gegeben wird.

Im Team festigte sich die Überzeugung, dass KADA als Institution des österreichischen Spitzensportumfelds die Möglichkeit hat, seine Plattform zu nutzen, um ein Zeichen zu setzen und einen Beitrag zur Sensibilisierung zu leisten. In den folgenden Wochen und Monaten entstand daher in ausführlichen internen Gesprächen sowie durch begleitenden Austausch mit den Fachinstitutionen [100% Sport](#) und [KIMI](#) das vorliegende Präventionskonzept.

Es umfasst als wesentlichste Bestandteile einen ausformulierten **KADA Ethikkodex**, einen allgemeinen **Verhaltensleitfaden** sowie eine Auflistung **externer Unterstützungsquellen**. Ziel des Konzepts ist es, KADA Personal und betreute Athlet:innen zu sensibilisieren, ihnen Verhaltenssicherheit zu geben und etwaige Anlaufstellen bekanntzumachen.

KADAs Präventionskonzept wurde mit 1. Mai 2022 erstmals eingeführt und vorgestellt. KADA verpflichtet sich, das Präventionskonzept jährlich zu evaluieren und bei Bedarf auf Basis von Anregungen und Verbesserungsvorschlägen stetig weiterzuentwickeln. Die Mitgestaltung an diesem Prozess steht Interessent:innen über die unter 5.1 aufgelisteten Kontaktmöglichkeiten jederzeit offen.

2 KADA Ethikkodex

KADAs Laubahnberater:innen, Lehrpersonal und Office Mitarbeiter:innen verfolgen gemeinsam das Ziel, Athlet:innen in ihrer Dualen Karriere und beruflichen Integration zu unterstützen und zu fördern. Als Teil des KADA Teams bekenne ich mich dazu, die folgenden Grundsätze beständig einzuhalten:

- Allen durch KADA betreuten Athlet:innen stets respektvoll zu begegnen
- Athlet:innen unabhängig von ihrem Geschlecht, Alter, sozialen und kulturellen Hintergrund, ihrer religiösen und politischen Ansichten, sexuellen Orientierung oder Ethnie gleich und würdig zu behandeln, sowie jeglicher Diskriminierung entgegenzutreten
- Gegen jede Form von physischer oder psychischer Gewalt – ob in Taten, Worten, Gesten oder Handlungen – einzustehen
- Die persönlichen Empfindungen und Grenzen von Athlet:innen zu respektieren und eine angemessene Distanz zu wahren
- Stets im besten Interesse der Athlet:innen zu handeln und sie in ihrer Eigenständigkeit, Selbstbestimmung und persönlichen Entwicklung zu fördern
- Offen und klar sowie in einer respektvollen Anredeform mit Athlet:innen zu kommunizieren
- Vertrauensvoll mit den Anliegen und persönlichen Daten der Athlet:innen umzugehen
- Etwaige Konflikte offen, sachlich und lösungsorientiert zu bewältigen

Der KADA Ethikkodex basiert auf dem für das Sportumfeld entwickelten [Ehrenkodex von 100% Sport](#) und wurde an die Aufgabengebiete und Zuständigkeitsbereiche des Vereins KADA angepasst.

3 Verhaltensleitfaden

Um dem KADA Personal (Laufbahnberater:innen, Lehrpersonen und Office Mitarbeiter:innen), das in direktem Kontakt mit Sportler:innen zusammenarbeitet, Verhaltenssicherheit zu geben, ist es sinnvoll, Regelungen über das Miteinander im Betreuungsverhältnis zwischen KADA Personal und Athlet:in aufzustellen.

Grundlage zur Erstellung des Verhaltensleitfadens ist eine umfassende Risikoanalyse, Materialien von relevanten Institutionen (100% Sport, Sport Austria, Safe Sports) sowie der erarbeitete Konsens des gesamten Vereins KADA und der dazugehörigen Office Mitarbeiter:innen, Lehrer:innen und Laufbahnberater:innen.

Umgangsform

Athlet:innen werden gemäß ihrer gewünschten Anrede (Du/Sie) angesprochen. Die Beziehung zwischen KADA Personal und Athlet:in beruht ausschließlich auf professioneller Ebene und dementsprechend wird die Umgangsform gewählt. Siehe KADA Rahmenvereinbarung.

Kommunikationsform

Die Wahl von Kommunikationsmedium und -form (z.B. SMS, Whatsapp, E-Mail, Videotelefonie etc.) zwischen Athlet:in und KADA Personal beruht auf gegenseitigem Einverständnis. Es besteht ein klarer Verzicht auf anzügliche Bemerkungen, Anspielungen oder Ansprachen. Gesprächsthemen müssen einen klaren und plausiblen Bezug zur Bildungs- und Berufs- oder Dualen Karriere-Beratung haben.

1:1 Beratungssituationen

1:1 Beratungen finden im gegenseitigen Einverständnis und unter Bekanntgabe des Settings (z.B. Räumlichkeit, anwesende Personen etc.), sowie nicht in privaten Räumlichkeiten statt.

Körperberührungen

Die Grenzen in Bezug auf die Empfindung von Nähe und Distanz von Athlet:innen und KADA Personal werden stets respektiert, wie etwa bei der Wahl der Begrüßungs- und Abschiedsform (z.B. Händeschütteln).

Privatgeschenke

Es werden außer KADA Goodies keine Privatgeschenke oder Vergünstigungen an einzelne Athlet:innen vergeben.

Persönliche Daten

Persönliche Daten (z.B. Wohnanschrift, E-Mailadresse etc.) werden nicht für Zwecke außerhalb der Bildungs- und Berufs- oder Dualen Karriere-Beratung verwendet.

4 Personalauswahl und -entwicklung

Ziel ist es, dass alle Mitarbeiter:innen, Laufbahnberater:innen und Lehrpersonen auf das Thema sexualisierter Übergriffe sensibilisiert sind, damit ihre Athlet:innen und sie selbst geschützt sind.

KADA Personal (Laufbahnberater:innen, Mitarbeiter:innen und Lehrpersonen), das nicht einschlägig in psychosozialen Berufen mit Modulen/Kursen der Thematik „Prävention sexualisierter Gewalt“ ausgebildet ist, ist angehalten, eine **Fortbildung oder einen Workshop der KADA Partnerorganisation 100% Sport** zu absolvieren und diese mit einer Teilnahmebestätigung nachzuweisen.

Zudem ist die Unterzeichnung und Einhaltung des **KADA Ethikkodex** gegen sexualisierte Gewalt im Sport Voraussetzung. Die Erbringung einer **Strafregisterbescheinigung** seitens Bewerber:in ist vor Neueinstellung verpflichtend.

Das KADA Personal wird zudem entsprechend des **Verhaltensleitfadens** und **Interventionsplans** geschult.

5 Anlaufstellen

5.1 KADA Vertrauensperson

Als KADA Vertrauensperson ist **Veronika Stallmaier** die vereinsinterne Anlaufstelle für betroffene Athlet:innen und KADA Personal. In ihrer Rolle ist sie zuständig für die Kommunikation mit den unter 5.3 aufgelisteten Hilfestellen.

Kontakt

| | |
|---------|--|
| Telefon | +43 662 25 41 69 |
| Email | stallmaier@kada.co.at |

Für allgemeine Anliegen, Fragen oder Anregungen steht zudem das KADA Head Office zur Verfügung:

Kontakt

| | |
|------------------------------|--|
| Telefon | +43 662 25 41 69 |
| Email | office@kada.co.at |
| Adresse | Alpenstraße 54/7b 5020 Salzburg |
| Weitere Kontaktmöglichkeiten | www.kada.co.at/kontakt |

5.2 Liste mit Notfallrufnummern

| Institution | Nummer |
|-------------|--------|
| Feuerwehr | 122 |
| Polizei | 133 |
| Rettung | 144 |
| Euronotruf | 112 |

5.3 Partnerorganisationen und externe Hilfestellen

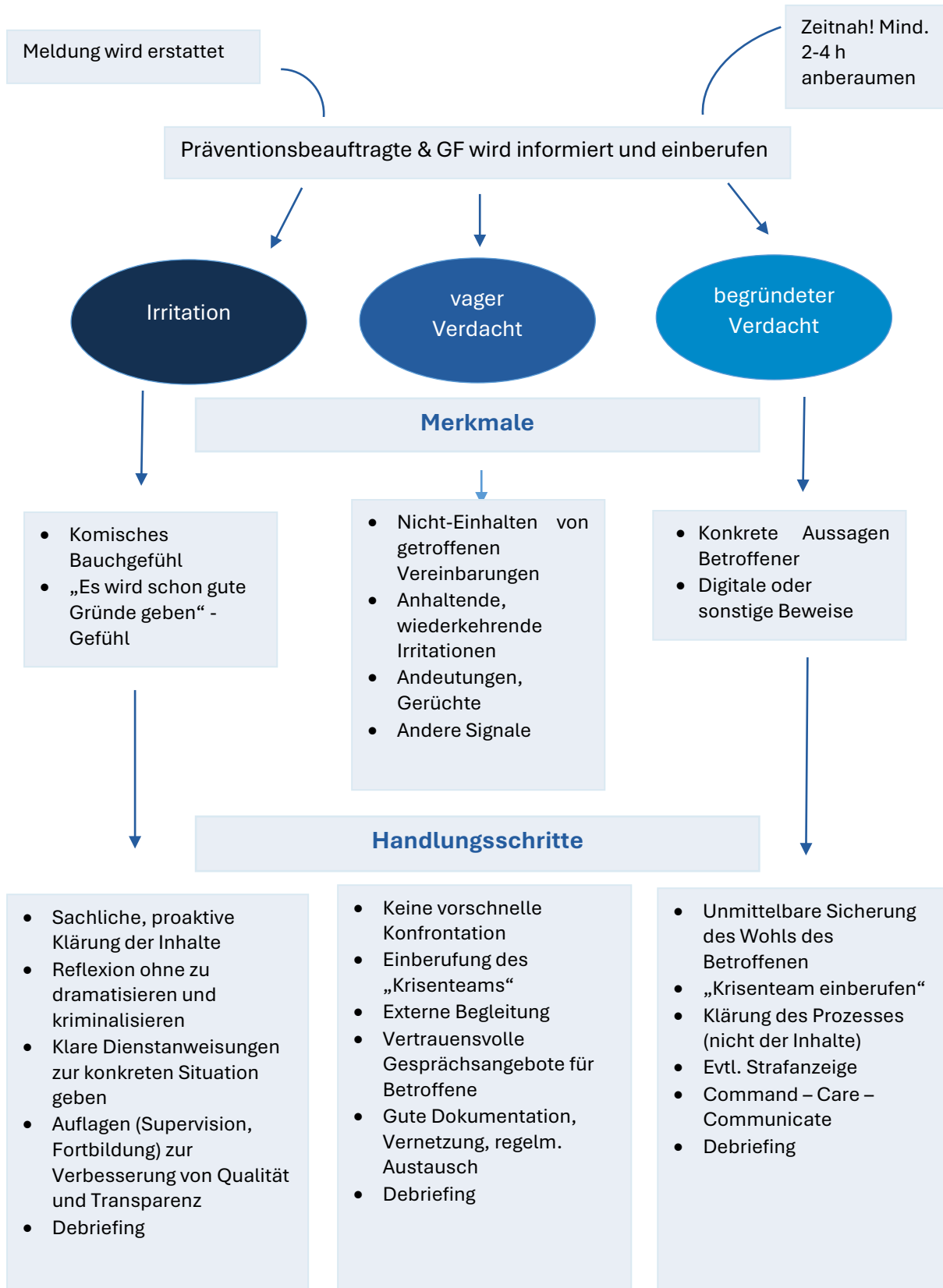
| Institution | Aufgabe/Ziele | Kontakt |
|--|--|-------------------------|
| 100 % Sport | Ausbildung & Sensibilisierung, Grundlagen der Präventionsarbeit, Verhalten im Verdachtsfall, österreichische Rechtsgrundlage | Kontakt |
| vera* | Vertrauensstelle gegen Belästigung und Gewalt in Kunst, Kultur und Sport | Kontakt |
| Safe Sport | Initiative von 100% Sport | Kontakt |
| We Together | Institut zur Prävention von Machtmissbrauch im europäischen Sport | Kontakt |
| Österreichisches Bundesnetzwerk Sportpsychologie | Diagnostik, Beratung und Betreuung, wissenschaftliche Evaluation, Fortbildungen Krisenmanagement und Krisenintervention | Kontakt |
| Weißer Ring | Professionelle Beratung & Betreuung, psychosoziale & juristische Prozessbegleitung | Kontakt |
| Die Möwe | Beratung, Krisenintervention, Prozessbegleitung, Aufarbeitung und Psychotherapie, Präventionsangebote (Aus- & Weiterbildungen) | Kontakt |
| Gewaltschutzzentrum Salzburg | Gesetzlich Anerkannte Opferschutzeinrichtung Psychosoziale Unterstützung, rechtliche Unterstützung, individuelle Unterstützung | Kontakt |
| KIMI | Workshops „Prävention von sexuellem Missbrauch“, Beratung & Umsetzung von Präventionsregeln, Beratung im Verdachtsfall | Kontakt |
| Rat auf Draht | Beratungsstelle für Kinder & Jugendliche | Kontakt |

6 Fallmanagement

Allgemeine Empfehlung zum Umgang mit sexueller Gewalt – wenn Gewalt ausgeübt wird:

- Das Wohl der Betroffenen steht im Vordergrund
- Dem Problem sachlich begegnen
 - Im Verdachtsfall Betroffenen gegenüber gelassen bleiben, Sicherheit vermitteln
- Persönliche Einstellungen prüfen
 - Persönliche Haltung und Einstellung kritisch prüfen, reflektierter Umgang mit dem Thema
- Eigene Grenzen und Möglichkeiten beachten
 - Betroffenen keine Versprechen machen, Vertrauen schaffen
- Zusammenarbeit mit anderen suchen
 - Nicht unüberlegt oder überstürzt handeln, Fachleute konsultieren
- Unterstützung der Angehörigen von Betroffenen einholen
- Gefährdungsrisiko abschätzen
 - Ist sofortiges Einschreiten erforderlich oder kann abgewartet werden?

6.1 Interventionsplan¹



¹ Vgl. [Interventionsplan Leitfadenselbstlaut 2020.pdf](#)

7 Jährliche Evaluierung

Datum

| | |
|---------------|---|
| Mai 2022 | Veröffentlichung des Präventionsschutzkonzepts |
| Oktober 2022 | Erweiterung der in Abschnitt 5.3 aufgelisteten Hilfestellen |
| Juni 2023 | Jährliche interne Evaluierung, Bestimmung einer Vertrauensperson |
| Juni 2024 | Jährliche interne Evaluierung, Aktualisierung der Hilfestellen und ihrer Kontaktinformationen |
| November 2025 | Jährliche interne Evaluierung, Überprüfung der Hilfestellen und ihrer Kontaktinformationen |